



الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب

في الصحافة

صحف يوم «الجمعة»

لقاء تنويري لطالبات «السكرتارية»

الميكنة الحديثة وكيفية استخدامه وتطبيقه في المعهد.
أما رئيسة قسم الميداني حنان احمد فقدت شرحا للطالبات عن نظام التدريب الميداني وشروطه، مؤكدة على الطالبات ضرورة الحرص والالتزام بالحضور وعدم التغيب في جهات العمل الميدانية.

وفي ختام اللقاء، أتيحت للطالبات مساحة حوارية كافية لاستفساراتهم وملاحظاتهم. بهدف توضيح بعض الأمور التي قد تواجه الطالبات خلال الفترة العملية التي سيقبلن عليها.

نظم معهد السكرتارية والإدارة المكتبية «بنات»، التابع للهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، لقاء تنويريا لطالبات التدريب الميداني للفصل التدريبي الصيفي 2016-2017، بحضور مدير المعهد د. احمد العازمي وعدد من رؤساء الأقسام العلمية والمكاتب النوعية ولجنة الميكنة في المعهد.

ورحب مدير المعهد، خلال اللقاء، بحضور طالبات التدريب الميداني وشارك لهن قبولهن بجهات مختلفة من وزارات وقطاعات الدولة، وتمنى للطالبات بداية عملية مليئة بالتوفيق والنجاح. كما شاركت فاطمة معرفي من فريق لجنة الميكنة بالشرح المبسط لأعضاء الهيئة التدريبية عن نظام

الحريش: ضرورة توافر مقاعد دراسية للناجحين في الجامعة و«التطبيقي»

دعا لتوفير فرص عمل للخريجين في الحكومة والخاص ودعم المشروعات الصغيرة

وأعلن انه سيوجه أسئلة في هذا الخصوص داعمي الجهات الحكومية التي وضع الحلول المناسبة لضمان مستقبل وظيفي آمن لطلابنا،

وأشاد الحريش بخطوات وزير التجارة والصناعة خالد الروضان بخصوص دعم تراخيص العمل من خلال المنزل والسماح لعمل تراخيص للسيارات المتحركة بالمزاولة والممارسة المهنية لهذا النوع من الرخص التجارية

وقال إن الدولة تأخرت في إقرار هذا النوع من الرخص التجارية مواكبة للتطور العلمي والخليجي لدعم تحسين بيئة الأعمال للمشروعات الصغيرة للشباب من باب توفير فرص عمل حقيقية وجادة تحقق طموح الشباب المبادر والجاد.



جمعان الحريش

القرار وعدم تحقيقه لجذواه بسبب ضعف التنسيق الحكومي بإعداده أو متابعة تنفيذه والمسؤولية تستمر في الحرص على متابعة القرار وتنفيذ تطور فرض النسبة على القطاع الخاص.

الاقتصاد الوطني من خلال توفير فرص عمل مناسبة في القطاع الحكومي أو بالقطاع الخاص أو دعم المشروعات الصغيرة الشبابية.

واستغرب الحريش تأخر صدور قرار نسب العمالة الوطنية على الجهات غير الحكومية الذي يعتبر إحدى الأدوات والسياسات الضرورية في توفير فرص عمل جادة للشباب الخريجين.

وأوضح أن قرار النسب يصدر كل سنتين من مجلس الوزراء ويوفر فرص عمل حقيقية تتراوح بين 10 آلاف و20 ألف فرصة عمل في الأنشطة الرئيسية مثل قطاع البنوك أو الاتصالات أو الشركات الاستثمارية والتأمين والقطاع الصحي والقطاع الصناعي والجمعيات التعاونية. واستغرب الحريش تأخر صدور

هذا النائب د. جمعان الحريش خريجي الثانوية العامة، متمنيا لهم التوفيق والنجاح باستكمال دراساتهم في جامعة الكويت أو كليات ومعاهد «التطبيقي»، كما بارك للطلاب والطالبات الخريجين من جامعة الكويت والجامعات الأخرى وكليات التطبيقية تخرجهم وإنهاء دراساتهم.

وأكد الحريش ضرورة توافر مقاعد دراسية للناجحين في كليات الجامعة وكليات التطبيقية وإعطائهم فرصهم بل حقهم في استكمال التعليم الجامعي أو من خلال الابتعاث الداخلي والخارجي. وشدد على أهمية توفير فرص عمل مناسبة وملائمة لمخرجات التعليم من الطلبة الخريجين من داخل الكويت أو من خارجها، لافتا إلى انه حان الوقت أن يكون للطلبة الخريجين دور حقيقي في بناء

رابطة التدريس أقامت غبقتها السنوية وكرمت المتقاعدين

برعاية مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د. أحمد الأثري وحضور نواب المدير العام وعمداء الكليات ولقيف من أعضاء هيئة التدريس، نظمت رابطة تدريس التطبيقي غبقتها الرمضانية السنوية في أجواء أسرية متميزة وسط حضور لافت من منتسبي الهيئة والمهنيين.

وعلى هامش الغبقة توجه رئيس الرابطة د. مبارك الذروة بشكره وتقديره للجان العاملة بالرابطة ممثلة برئيس اللجنة الثقافية د. محمد الكندري، ورئيس اللجنة الفنية أ. بشار العثمان، ورئيس اللجنة الاجتماعية د. محمد الفايز، ورئيس لجنة التدريس والتطوير د. عبدالله العجمي، كما سلمهم شهادات تقدير تذكارية تقديرا لجهودهم المبدولة في خدمة زملائهم أعضاء هيئة التدريس، كما تم تكريم أعضاء اللجان والثناء عليهم، إضافة لتكريم أعضاء هيئة التدريس الذين تم تقاعدهم خلال العام الدراسي ٢٠١٨/٢٠١٧.

وأكد د. الذروة في كلمته على أن الرابطة تسعى دوما لتقديم أفضل خدمات ممكنة لأعضاء هيئة التدريس وتدافع عن مكتسباتهم وقضاياهم بكل ما تملك من أدوات نقابية.

السياسة الجريدة القوس